ONEM/DP-NK/1336/2023

International Medical Corps

Direction Nationale : Boulevard Karisimbi. N° 126, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Province du Nord- Kivu.

OFFRE D'EMPLOI N° 029 / PROG / IMC-TANG / 10/ 2023

TITRE DU POSTE	**Assistant Protection de l'enfance (1)**
LIEU DE TRAVAIL	**Kongolo/Mbulula**
TYPE DE CONTRAT	**Durée déterminée de 3 mois renouvelable suivant disponibilité budgétaire. Evaluation obligatoire.**
DATE DE PUBLICATION	**Le 30/10/2023**
DATE DE PRISE DE FONCTION	**ASAP**
DATE DE CLOTURE	**10/11/2023**

NOTE IMPORTANTE : *L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire. Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué à la fin de ce document.*

I. Aperçu du programme

International Medical Corps est une organisation humanitaire sans but lucratif zélée pour sauver les vies et alléger les souffrances par des programmes des soins de santé, de nutrition, des formations et de développement.
Fondée en 1984 par des volontaires médecins et infirmiers, International Medical Corps est une organisation non sectorielle, apolitique, volontaire et privée. Sa mission est de promouvoir la qualité de la vie par des interventions sanitaires et des activités relatives aux soins de santé pour le renforcement des capacités des communautés locales à travers le monde.
Le projet Afya Bora, finance par BHA, vise à améliorer l'amélioration de l'accès et utilisation des services de santé, nutrition et protection de qualité pour les déplacés internes, les familles d'accueil et autres personnes vulnérables dans le Tanganyika et Sud Kivu, dans 41 aires de sante. Le projet appui 48 structures de santé primaires, 7 structures de santé pour les soins de santé secondaire, 22 structures de prises en charge nutritionnelles et 35 organisations a base communautaires. Toutes ces structures appuyées contribuent de manière synergique à offrir un paquet intégré de services de santé, de nutrition, de WASH, mais aussi de protection.
C'est dans ce cadre qu'IMC cherche à recruter **Un « Assistant Protection de l'enfance»** à Kongolo et Mbulula.

II. Résumé du poste

L'assistant chargé de la protection de l'enfant sera responsable des activités de protection de l'enfance dans la zone d'intervention. Il/elle assurera l'identification, la prise en charge et le référencement des enfants survivants d'abus et d'exploitation, des CAAFAG ainsi que des enfants séparés et non accompagnés identifiés dans les camps de déplacés ou dans les communautés.
Il/elle assure la formation, l'encadrement et le suivi des animateurs des activités des espaces sures pour enfants et des volontaires communautaires en charge des activités de protection de l'enfance.
Il/elle sera sous la supervision du Superviseur Protection de l'enfance

III. Responsabilité Générale

- Assurer l'identification, la prise en charge, référencement des cas des enfants survivants d'abus de et de violence d'exploitation, ainsi que les enfants séparés (ES) et les enfants non accompagnés (ENA) identifies dans la communauté.
- Assurer la formation, le coaching et le suivi des travailleurs sociaux/agents psychosociaux et de facilitateurs des activités des espaces Amis d'enfants
- Collaborer avec les services de l'Etat et les autres acteurs de protection de l'enfant pour l'identification des Enfants Sortis des Forces et Groupes Armés (ESFGA) et les orienter vers les services appropriés,
- Travailler avec les services de l'Etat en charge de la protection, pour l'identification et formation des familles d'accueil.
- Renforcer les capacités des membres des réseaux de protection de l'enfance (RECOPE) se trouvant dans la zone d'intervention du projet.
- Planifier et mettre en œuvre des activités de la gestion de cas, c.à.d. l'identification, la prise en charge et le suivi des enfants survivants d'abus de violence et d'exploitation, ainsi que les enfants séparés et non accompagnes (référencement des cas, visites à domiciles etc.) sous les orientations du Manager de protection de l'enfance ;
- Assurer la collecte et l'actualisation des dossiers et transmission des données pour le stockage dans le CPIMS+.
- Assurer à tout moment le respect de la confidentialité des cas de protection de l'enfant identifiés et s'assurer de son application ponctuellement à tout le niveau.
- Référer les enfants survivants d'abus de violence et d'exploitation, ainsi que les enfants séparés et non accompagnes vers les services non couverts par IMC,
- Renforcer les capacités des leaders communautaires, religieux et autres* membres de la communauté sur la protection de l'enfance mis en place dans les zones d'intervention,
- Réaliser la cartographie des prestataires de services existants sur les zones de déploiement et, par le biais de focus group, fournir une mise à jour sur les services existants et leur accessibilité pour les communautés cibles.
- Travailler avec les équipes de Education, de Protection et état de droit et VBG dans le but de faciliter le référencement interne.
- Conduire des activités de sensibilisation communautaires sur la protection de l'enfance avec l'appui des leaders communautaire, des comités de protection de l'enfance et des mobilisateurs communautaires
- Assurer une collecte éthique et confidentielle des données lors des phases de suivi et d'évaluation.
- En collaboration avec les équipes de Education, de Protection et état de droit et PAF, travailler avec les communautés afin qu'elles développent des mécanismes de protection en faveur des enfants.
- Assurer le suivi de l'avancée du programme et identifier les retards pris ou à prévoir
- Soumettre au superviseur, dans les délais, les rapports internes ;
- Assister à toutes les réunions de Cluster protection, groupe de travail et Forum de suivi et coordination des activités de protection de l'enfant.
- Assurer que toutes les activités seront mises en place en accordance avec les politiques opérationnels et de sécurité de l'IMC et du bailleur
- Se conformer aux procédures sécuritaires de IMC et rapporter les informations sécuritaires portées à sa connaissance afin d'assurer un environnement sûr et sécurisé pour la mise en œuvre du programme.
- Autres tâches additionnelles affectées par le superviseur.

Tâches supplémentaires

Les taches mentionnées ci-dessus ne sont pas fixes et sont donc soumises à des ajouts et des modifications à tout moment. Compte tenu de la nature de cette position et les conditions de travail en RDC, d'autres tâches peuvent être affectées par la haute direction à tout moment en fonction des besoins de la mission.

Conduite éthique du personnel d'IMC

L'International Medical Corps maintient un code de normes de conduite qui doit régir les performances de ses employés engagés dans l'attribution et l'administration des contrats. Aucun employé, dirigeant ou agent ne doit participer à la sélection, à l'attribution ou à

l'administration d'un contrat financé par des fonds de donateurs si un conflit d'intérêts réel ou apparent est en jeu.
Un tel conflit survient lorsque l'employé, le fonctionnaire ou l'agent, tout membre de sa famille immédiate, son partenaire, ou une organisation qui emploie ou est sur le point d'employer l'une des parties indiquées ci-dessus, a un intérêt financier ou autre dans l'entreprise sélectionnée pour une attribution.
Les dirigeants, employés ou agents de IMC ne doivent ni solliciter ni accepter de gratifications, de faveurs ou toute autre chose ayant une valeur monétaire de la part des contractants ou des parties aux accords secondaires.
Ces normes prévoient les mesures disciplinaires à appliquer en cas de violation de ces normes par les fonctionnaires, employés ou agents de IMC.

Prévention de l'exploitation et des abus sexuels :

L'« exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'une situation de vulnérabilité, d'un rapport de force ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, notamment en vue de tirer un avantage payant, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'une autre personne ou des abus sexuels commis sur elle. Le staff doit promouvoir activement les normes PSEA (Prévention de l'exploitation et des abus sexuels) au sein d'International Medical Corps et parmi les bénéficiaires servis par International Medical Corps.

Conformité et éthique

Promouvoir et encourager une culture de conformité et d'éthique au sein d'International Medical Corps. Dans la mesure où cela s'applique à la position, maintient une compréhension claire des normes de conformité et d'éthique d'International Medical Corps et des donateurs et adhère à ces normes.
Effectue son travail avec le plus haut niveau d'intégrité. Communiquer ces valeurs au personnel et aux partenaires et leur demander d'y adhérer.

IV. Compétences, expérience et qualification

- Etre titulaire d'un BAC+5 en droit, psychologie, science sociale ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans en protection de l'enfant dans un programme de Protection de l'enfance en urgence (PSS, ENA/ES, ESFGA..)
- Expérience de travail avérée avec des ONGs Internationales ou locales humanitaire et avec un programme étatique de protection de l'enfant ;
- Avoir la maitrise du Child Protection Management System (CPIMS+)
- Avoir au moins 4 années d'expériences en gestion des cas de protection de l'Enfant
- Avoir des capacités rédactionnelles et d'analyse avérée
- Avoir des aptitudes en communication avec les Enfants
- Avoir une expérience avec des organisations internationales ;
- Avoir une connaissance pratique de l'utilisation de l'outils informatique (MS-Office, Windows, Word, Excel, Outlook...etc.) ;
- Expérience en sensibilisation et/ou animation communautaire en protection de l'enfance
- Avoir travaillé dans des programmes ou approches de protection en base communautaire.
- Bonne connaissance du milieu de travail : Province de Tanganyika, Zone de Santé de Kongolo et Mbulula sera un atout.

N.B. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. A compétence égale, la candidature féminine sera privilégiée.

V. Comment postuler

Les personnes intéressées par l'offre devront envoyer leurs dossiers de candidature adressés à Monsieur le Chef de Mission de IMC - R.D Congo au plus tard le 10 novembre **23** à 16h30' **(exclusivement par e-mail)** à l'adresse :
Recruitment-imcdrc@internationalmedicalcorps.org en mentionnant le numéro de l'offre comme seul objet du mail et en précisant le lieu d'affectation dans votre lettre de motivation.

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents ci-dessous :

- Une lettre de motivation (1 page max).
- Un Curriculum Vitae à jour avec les coordonnées de contact de 3 personnes de référence avec numéros de téléphone et adresse e-mail (3 pages max).
- La copie du diplôme le plus pertinent (1 page max).
- La copie de la carte d'identité (1 page).
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (1 page).

Les dossiers ne respectant pas les consignes ci-dessus (7pages max et fichier unique) ne seront pas pris en compte. D'autres documents seront demandés au cours du processus. Seuls les candidats remplissant les critères de présélection seront contactés pour passer les tests.

Site web pour la dénonciation de toute inconduite: www.InternationalMedicalCorps.ethicspoint.com.
Veuillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature sur ce site web, il ne sera pas pris en compte pour l'examen

---

Pour IMC - RD Congo

Dr Basile Mukenge NDUMBA
Directeur Pays a.i

INTERNATIONAL MEDICAL CORPS
IMC
R.D.Congo

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU KASAI